

“

Përgatitja dhe zbatimi i Planeve të Barazisë Gjinore në  
institucionet e arsimit të lartë në Shqipëri”

23.02.2023

Prezantimi i Projektit dhe përvoja e PBGJ në institucionet e arsimit të  
lartë në  
Shqipëri

# Permbajtja

- Rreth Projektit Policy Answers - “R&I POLICY making, implementation ANd Support in the WEsteRn BalkanS”
- Eksperienca jone me hartimin e GEP-UT
- Planet e Barazise Gjimore-Perfitimet

# Rreth Projektit Policy Answers - “R&I POLICY making, implementation ANd Support in the WEsteRn BalkanS”

- **Komisioni** European ka vendosur si kusht per institucionet, organizatat, IAL qe te kene hartuar e miratuar GEP, kur aplikojne per fonde ne kuadrin e programit Horizon 2021-2027.
- **POLICY ANSWERS - “R&I POLICY making, implementation ANd Support in the WEsteRn BalkanS”**, eshte I financuar nga Programi European Union’s Horizon Europe per kerkim dhe inovacion. Koordinator **ZSI - Zentrum für Soziale Innovation** GmbH, Vienna, Austria, ne kooperim me AKKSHI.
- Qellimi eshte qe cdo universitet te siguroje mjedisin e duhur nga kendveshtrimi gjinor per pedagoget, stafin administrativ dhe studentet.
- Duke krijuar strukturat e duhura brenda univ per hartimin e GEP
- Duke trainuar keto struktura per te mbledhur te dhenat e nevojshme per hartimin e GEP te pare etj
- ✓ Ketij qellimi I sherben edhe ky workshop, qe do ndiqet edhe nga dy te tjere per te trajtuar ceshtje te tilla si:
- ✓ Percaktimi I GEP, mjetet, burimet, indikatorret dhe mbledhja e te dhenave per analizen e kontekstit ( Shkurt 2023).
- Interpretimi I te dhenave dhe percaktimi I qellimeve dhe onbjektiveve te GEP (Mars 2023).
- Percaktimi e projektimi I treguesve, matesve te pershtatshem dhe I aktiviteteteve (Prill 2023)
- ✓ Vleresimi I draftit te pare nga eksperti, bazuar ne obkeltivet SMART ne Prill 2023 dhe GEP filal duhet te miratohet ne Maj 2023.
- ✓ Organizata do publikoje GEP dhe do e paraqese ne dy gjuhet ne qershor 2023.

# Planet e Barazise Gjinore-Perfitimet

- Plani I Barazise Gjinore eshte sipas KE nje teresi hapash qe duhet te ndermarre nje IAL apo nje Inst Kerkimor per:
  - te vleresuar ndikimin, per te audituar procedurat e praktikat e identifikimit te paragjykimeve gjinore;
  - per te identifikuar e zbatuar strategjite e reja te identifikimitte paragjykimeve gjinore;
  - per te vendosur objective e monitoruar progresin permes indikatoreve
- Hartimi, miratimi dhe zbatimi I Planit Barazise Gjinore te nje IAL kerkon argumenta te forta rreth perfitimeve te GEP ne universitete dhe institucione kerkimore.
- Keto argumenta jane te natyrave te ndryshme. Mund te kombinohen ne menyra te ndryshme per te ndertuar modelin specifik per barazine gjinore brenda Universitetit, per te perfshire kategori te ndryshme te interesuara.
- Qellimi I agumentave per tu perdorur duhet ti pershtetet kultures se institucionit.
- Duhet bere kujdes me pranimin e argumentave qe lidhen me performancen
- Megjithese pranohet gjeresisht se matja e performances merr rendesi ne RPO, pranohet qe ne institucione te ndryshme kerkimore ndryshojne matesit, treguesit

# Planet e Barazise Gjinore-Perfitimet

- Promovimi i barazise gjinore ne Institucionet e arsimit te larte e ato kerkimore sjell ndikim pozitiv lidhur me:
  - ❑ Perputhjen mes legjislacionit vendas e atij European
    - ❑ krijimin e nje mjedisi me te mire ne pune per te gjithë
    - ❑ perfitime ekonomike
    - ❑ dialogun social dhe kooperimin mes grupeve te interesit
    - ❑ vendimmarrjen brenda institucionit dhe procedurat e manaxhimit te karrieres, permes terheqjes se talenteve
    - ❑ cilesine e kerkimit dhe e mesimdhenies
    - ❑ profilin e institucionit ne nje mjedis konkurrues

# Eksperiencia jone me hartimin e GEP-UT

- Ne **kontekstin** e analizes se buxhetit ne UT, u studiuva situata duke nenvizuar boshlleqet gjinore.
- U mbeshtetem nga koordinatori I projektit UNIMORE per te zhvilluar GEP dhe GB individual per cdo institucion., permes trainimeve ku UT mori pjese ne menyre aktive
- Metodologjia e perdorur ishte mbledhja e te dhenave per ceshtjet:
- -perceptimi I kushteve te punes nga kendveshtrimi gjinor
  - Ekuilibri pune-jete
  - Rolet tradicionale gjinore - nga cdo RPO e me pas analizimi I tyre per te adresuar boshlleqet gjinore
  - Aktulisht kemi firmosur GEP per UT, per here te pare ne Shqiperi, duke plotesuar nje kusht te rendesishem, pasi pasja e nje GEP si UT është një kërkesë e domosdoshme në aplikimet e financuara nga Bashkimi Evropian në kuadër të thirrjeve për projekte “Horizon 2021-2027”.
  - Ky aktivitet do të jetë një mundësi e mirë për t'u njohur në detaje me disa indikatorë të rëndësishëm të Universitetit të Tiranës dhe masat e parashikuara për të siguruar zbatimin e planit gjatë periudhës Qershor 2021- Maj 2022.